

## A. S. 2018-2019

### Verbale n. 3 - Contrattazione IC. Via Acquaroni

Il giorno 20 novembre 2018 alle ore 10,00 nei locali di Via Acquaroni, 53 si svolge il terzo incontro di contrattazione d'Istituto a.s. 2018/2019 per discutere il seguente o.d.g.:

1. Informativa preventiva Bonus docenti a.s. 2018/2019 (criteri generali quantitativi);
2. Contrattazione integrativa
3. Varie ed eventuali

sono presenti:

Il Dott. Francesco Senatore (DS), la Sig.ra Daniela Filippi (D.S.G.A.), la componente RSU d'Istituto Paolo Di Monaco, Fiorenza Ferretti e Stefania Giani, il rappresentante territoriale SNALS Ivana Noto Carbone, il rappresentante territoriale CGIL Maria Letizia Parretti e il terminale associativo SNALS Sabrina Calcagni come uditrice. Paolo Di Monaco viene designato quale segretario della riunione.

Viene letto e approvato il verbale n. 2 della seduta precedente.

#### **PUNTO N. 1** dell'o.d.g. - Informativa preventiva Bonus docenti a.s. 2018/2019

Il D.S.G.A. dopo aver ricordato alle OO.SS. che l'IC Via Acquaroni ha già liquidato il Bonus 2017/2018, rettifica l'importo del fondo 2018/2019 fornito nei precedenti incontri, pari a € 16.468,61 lordo dipendente.

La RSU consegna al DS una sintesi relativa ai docenti di quanto emerso nell'assemblea sindacale ATA e Docenti convocata dalla RSU il 16/11/2018, che di seguito si allega:

#### STRALCIO ASSEMBLEA SINDACALE Ata e Docenti del 16/11/2018 - Via Merlini, 8

Criteri per la ripartizione del FIS del personale docente

I docenti concordano con l'ipotesi generale di suddivisione ma richiedono di ridurre/rettificare il numero delle risorse utilizzate nei gruppi di lavoro di potenziamento/sicurezza e di assegnare alcune voci con i fondi per la valorizzazione del merito (EX BONUS), nel dettaglio:

- riduzione ore assegnate a € 17,50/h. =  
**9 ore** complessive per i 3 docenti del gruppo lavoro Potenziamento  
**8 ore** complessive per i 6 docenti del gruppo lavoro Sicurezza (va aggiunta una risorsa umana)
- voci da togliere dal FIS e retribuire con l'EX BONUS (h 105 x € 17,50/h.) pari ad € 1837,50  
**50 ore** per il Gruppo lavoro invalsi (non è stato approvato dal collegio e non può essere quantificato e approvato il carico di lavoro fino ad aprile, data di somministrazione delle prove),  
**15 ore** per 1 docente Referente DSA,  
**15 ore** per 1 docente Referente legalità,  
**15 ore** per 1 docente Referente bullismo e cyberbullismo,  
**10 ore** per 1 docente Referente minori adottati

per un **totale di 122 ore** che vengono utilizzate per aumentare il numero di ore assegnate ad altre risorse umane presenti nei Criteri di ripartizione del FIS; nel dettaglio:

- Al secondo collaboratore del DS
- Ai tre referenti di plesso
- Ai sette Gruppi di lavoro
- Ai quattordici coordinatori di classe

**Il DS ne prende atto**

Il DS espone i criteri di ripartizione quantitativa del fondo di valorizzazione del merito per l'a.s. 2018/2019:

- a) Il docente che chiede di accedere al fondo, può accedere ad una quota minima di € 300,00 se nelle attività dichiarate rientra in almeno due descrittori delle sez. a,b,c, dei criteri del comitato di valutazione.
- b) Il docente che chiede di accedere al fondo, può accedere ad una quota massima di € 800,00 se nelle attività dichiarate rientra in almeno cinque descrittori delle sez. a,b,c, dei criteri del comitato di valutazione.
- c) La determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale non andrà affrontata in maniera separata dalla ripartizione del fondo d'Istituto per evitare la sovrapposizione di compensi per attività identiche (pagato più volte lo stesso lavoratore per la stessa attività).
- d) Con la scheda ex - Bonus il DS proporrà, al Comitato di valutazione, di elaborare criteri di assegnazione che valorizzeranno prioritariamente i docenti che svolgono progetti PON, incarichi relativi alla salute e sicurezza, attività di potenziamento, pubblicazioni e didattica sperimentale, ecc..... non incluse nel FIS.

### **La RSU ne prende atto**

In merito alle Risorse umane, il DS propone di stabilire una quota monte orario a carico dei gruppi di lavoro e delle commissioni a prescindere dal numero di persone individuate, che verranno rendicontate a fine anno. Nella redazione del consuntivo, ai fini della contrattazione, il DS chiede di inserire con chiarezza il calendario degli interventi con schede iniziali, in itinere e finali con relazione allegata al termine delle attività didattiche (31 Maggio).

La RSU consegna al DS una sintesi relativa al personale ATA di quanto emerso nell'assemblea sindacale ATA e Docenti convocata dalla RSU il 16/11/2018, che di seguito si allega:

#### STRALCIO ASSEMBLEA SINDACALE Ata e Docenti del 16/11/2018 - Via Merlini, 8

Organizzazione del lavoro personale ATA. Nella riunione di inizio anno tra DS, DSGA +ATA si é discusso esclusivamente sull'assegnazione dei plessi e sulle indicazioni generali sulla modalità di sorveglianza degli alunni. Gli ATA richiedono un incontro con il DS e DSGA per sottoporre richieste e precisazioni sulle mansioni; nel dettaglio:

- perché durante il pomeriggio nella scuola primaria di Via Acquaroni ci sono 8 classi e tre collaboratori mentre a Via Merlini ci sono 11 classi e due collaboratori?
- chiarimenti sulle pause pranzo in corrispondenza della mensa nella scuola primaria di Via Merlini
- gli incarichi relativi al punto a, c e d del "Maggior Impegno" sono affidati ai collaboratori a discrezione esclusiva del DS e del DSGA?
- la mansione c) non può essere quella di responsabile dei plessi ma di collaboratore con reperibilità fuori orario di lavoro
- verificare e comunicare a tutta la comunità chi sono gli addetti alla sicurezza con titoli aggiornati e quali collaboratori hanno in carico le mansioni relative all'ex art. 7
- intensificazione del pomeriggio scuola secondaria primo grado (2 collaboratori a Via Merlini con il tempo prolungato e 3 collaboratori a Via Acquaroni con il tempo corto)

il DS recepisce le indicazioni dell'Assemblea e dichiara che convocherà prima del prossimo incontro di Contrattazione d'Istituto un incontro con tutto il personale ATA alla presenza della RSU.

Dichiara inoltre che alcuni incarichi di Maggior impegno (Servizi esterni, Servizio di reperibilità nei plessi e Manutenzione), saranno assegnati previa selezione effettuata sulla base di criteri oggettivi indicati in una circolare emanata dal Ds, in cui ogni collaboratore ATA potrà dichiarare la propria disponibilità ai suddetti incarichi in funzione delle proprie attitudini personali.

### **La RSU ne prende atto**

La RSU informa il DS e le OO.SS. presenti che l'assemblea sindacale, con docenti e personale ATA del 16/11/2018, ha valutato le indicazioni del DS relative alla suddivisione della risorse riservate al personale ATA (pari al 35% del FIS), accettando la proposta di assegnare il 60% delle risorse ai 16 collaboratori scolastici e il 40 % ai 6 assistenti amministrativi. Si é inoltre giunti ad una proposta di suddivisione delle ore relativa ai progetti/attività tra gli assistenti amministrativi. Nel dettaglio:

Lavori straordinari	a rendicontazione	47 ore	€ 681,50
Supporto ai progetti	n°6 ass. x 20 ore	120 ore	€ 1.470,00
Intensificazione	n°6 ass. x 30 ore	180 ore	€ 2.610,00
Organico	n°3 ass. x 15 ore	45 ore	€ 652,50

per un totale di 392 ore pari ad € 5.684,00

**La proposta presentata in assemblea sarà valutata in un incontro tra DS e Assistenti amministrativi prima del prossimo incontro di Contrattazione.**

Considerato che il Collegio docenti del 3/12/2018 presenta all'o.d.g. indicazioni sul completamento dell'organigramma e la richiesta di approvazione delle schede progetto relative all'a.s. 2018/2019, si **aggiorna il confronto al quarto incontro previsto per il 04/12/2018 alle ore 12,00**

Alle ore 12:30 esaurita la discussione dei punti all'ordine del giorno si scioglie la riunione.

Roma, lì 20 novembre 2018

RSU d'Istituto

OO.SS. Territoriali

IL Segretario

Prof. Paolo Di Monaco

Il Dirigente Scolastico.

Dott. Francesco Senatore