

A. S. 2018-2019

Verbale n. 4 - Contrattazione IC. Via Acquaroni

Il giorno 04 dicembre 2018 alle ore 12,00 nei locali di Via Acquaroni, 53 si svolge il quarto incontro di contrattazione d'Istituto a.s. 2018/2019 per discutere il seguente o.d.g.:

1. Contrattazione integrativa (continuazione);
2. Varie ed eventuali

sono presenti:

Il Dott. Francesco Senatore (DS), la Sig.ra Daniela Filippi (D.S.G.A.), la componente RSU d'Istituto Paolo Di Monaco, Fiorenza Ferretti e Stefania Giani, il rappresentante territoriale SNALS Ivana Noto Carbone. Paolo Di Monaco viene designato quale segretario della riunione.

Viene letto e approvato il verbale n. 3 della seduta precedente.

PUNTO N. 1 dell'o.d.g. - Contrattazione integrativa (continuazione)

Il D.S.G.A. sulla base delle indicazioni emerse dall'assemblea con gli ATA del 27/11/2018, dal completamento dell'organigramma e dall'approvazione delle schede progetto relative all'a.s. 2018/2019, approvate dal Collegio docenti del 03/12/2018, consegna alla RSU e alla OO.SS. presenti, i Criteri per la ripartizione del FIS per Docenti, Assistenti Amministrativi e Personale ATA.

In merito all'art. 23 Parte prima del Contratto Integrativo, il DS chiede di integrare il Punto 3 con una serie di indicazioni dettagliate a maggiore tutela del lavoratore, relative soprattutto al personale di segreteria, sull'uso del computer (inclinazione del monitor, altezza specifica, ecc..).

La RSU approva

Il DS espone i criteri di ripartizione quantitativa del fondo di valorizzazione del merito per l'a.s. 2018/2019:

VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI - EX COMMA 126 ART. 1 L. 107/15 (punto f)

Il fondo di valorizzazione dei docenti sarà assegnato nel pieno rispetto dei criteri determinati dal Comitato di valutazione (ex comma 126 art. 1 L.107/15) di loro competenza.

Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi ai docenti per le attività di valorizzazione, previa richiesta scritta, tenendo conto dei seguenti parametri quantitativi concordati con la parte sindacale al tavolo:

- L'importo massimo del singolo riconoscimento non potrà essere superiore a 800 euro;
- L'importo minimo del singolo riconoscimento non potrà essere inferiore a 200 euro;
- I docenti che percepiscono quote a titolo di valorizzazione non possono, contemporaneamente, percepire altre risorse per attività affini a quelle che hanno dato luogo alla erogazione (FIS);
- Ogni docente potrà accedere alla quota minima se ha svolto almeno due attività di quelle enunciate nelle tre sezioni (A-B-C) del documento del Comitato di Valutazione (Criteri/Descrittori);
- Ogni docente potrà accedere alla quota massima se ha svolto almeno cinque attività di quelle enunciate nelle tre sezioni (A-B-C) del documento del Comitato di Valutazione (Criteri/Descrittori);
- L'accesso al fondo di valorizzazione sarà regolamentato dalla presentazione di una richiesta da parte dei lavoratori;
- L'erogazione del fondo di valorizzazione sarà, quindi, legata alla domanda di accesso ed anche alla documentazione presente agli atti (evidenze) dell'Istituto che sarà oggetto di controllo da parte della dirigenza.

Il DS si fa carico di comunicare al comitato di valutazione i criteri quantitativi approvati nella contrattazione.

La RSU ne prende atto

Il DS puntualizza che per quest'anno scolastico 2018/19, la maggiore disponibilità economica per la ripartizione tra commissioni e referenti ha giovato dallo spostamento dell'art. 7 (Progetto area a rischio) in un capitolo a parte, fuori dal FIS.

Si aggiorna il confronto al quinto incontro previsto per il 12/12/2018 alle ore 9,30

Alle ore 13:30 esaurita la discussione dei punti all'ordine del giorno si scioglie la riunione.

Roma, lì 04 dicembre 2018

RSU d'Istituto

OO.SS. Territoriali

IL Segretario

Prof. Paolo Di Monaco

Il Dirigente Scolastico.

Dott. Francesco Senatore